

TEATROMASSIMO "V. BELLINI"
CATANIA**PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE**Provvedimento n. 524 del 16 DIC. 2025**OGGETTO:** rivalutazione aumenti periodici di anzianità (scatti) biennio 2024-2025.**DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI**

Bilancio 20 Competenze

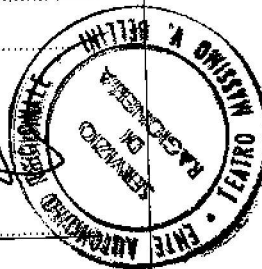
Cap. Spese per

Somma € {
stanziata {Impegni € {
assunti {Fondo € {
disponibile {Visto ed iscritto a 2 N. 1572 - 1573
de C Cap. 173 147 - 173 148

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 373.334,30 G. P. D. R. P.
ario oreaddi 18/12 20 25

IL CAPO SERVIZIO IL CAPO SETTORE

**SETTORE DEL PERSONALE**

Prot. n. del

Il Compilatore

Visto:

Il Capo Settore Il Direttore Amministrativo

E.L.R. Teatro Massimo Bellini
Capo Settore Personale
Dott. Gaspare Schillaci**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Mario Cavallaro

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

OGGETTO: rivalutazione aumenti periodici di anzianità (scatti) biennio 2024-2025.

IL SOVRINTENDENTE

Premesso che:

l'art. 17 del CCNL per i Dipendenti delle Fondazioni Lirico Sinfoniche rubricato *aumenti di anzianità* prevede che:

- i lavoratori assunti a tempo indeterminato a partire al 4 aprile 1996 per l'anzianità maturata dopo il diciottesimo anno di età presso la stessa Fondazione e nel medesimo livello di appartenenza avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, a maturare cinque aumenti biennali di anzianità in cifra fissa secondo gli importi unitari ...*omissis omissis*... per ciascun livello di inquadramento;
- i superiori aumenti biennali decorrono dal primo giorno del mese immediatamente successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Essi non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito né i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti biennali maturati o da maturare;
- in caso di passaggio di livello, l'importo per aumenti biennali già maturati sarà rivalutato nella misura del valore unitario previsto per il nuovo livello di inquadramento;
- fermo restando in ogni caso il numero massimo di cinque aumenti biennali, l'anzianità maturata dopo l'ultimo aumento biennale nel livello di provenienza sarà considerata utile ai fini della maturazione del successivo aumento biennale nel nuovo livello di inquadramento;

Tenuto conto inoltre che con norma transitoria per i lavoratori già in forza alla Fondazione a tempo indeterminato alla data del 03/04/1996 continua ad applicarsi la disciplina in materia di aumenti periodici di anzianità di cui al CCNL 22.5.1992 e che in appendice al CCNL *ut supra* si dispone:

I lavoratori assunti a tempo indeterminato a partire dal 30.04.1982 per l'anzianità maturata dopo il diciottesimo anno di età presso lo stesso ente e della medesima categoria di appartenenza avranno diritto indipendentemente da qualsiasi aumento di merito ad una maggiorazione biennale della retribuzione mensile pari a:

- a) un importo corrispondente al valore percentuale di ciascuna maggiorazione biennale quale risulta dalla colonna 1 della successiva tabella - calcolato sul solo minimo tabellare di retribuzione del livello di appartenenza;
- b) un importo in cifra fissa per ciascuna maggiorazione biennale quale risulta dal 01.01.1983, dalla colonna 2 della successiva tabella.

omissis...omissis

Le maggiorazioni biennali già maturate devono essere ricalcolate percentualmente sui minimi tabellari di retribuzione in atto alle singole scadenze mensili.

Nel caso di passaggio di livello, le maggiorazioni biennali già maturate saranno ricalcolate percentualmente sul minimo tabellare di retribuzione del nuovo livello.

Considerato che per effetto dell'accordo di rinnovo del CCNL 13.11.2024 sono variati i minimi tabellari di retribuzione e che quindi occorre procedere alla rivalutazione della parte variabile degli aumenti periodici di anzianità sui nuovi minimi tabellari di retribuzione per il biennio 2024-2025, per i dipendenti aventi diritto;

Tenuto conto che l'Ufficio trattamento economico dell'Ente ha trasmesso l'elenco dei superiori dipendenti aventi diritto a tale rivalutazione, come da allegato (All.1) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che per gli stessi sono stati calcolati gli importi da erogare oltre agli oneri riflessi;

Considerato che, come da tabella allegata (All.2) gli importi da erogare ammontano complessivamente ad €373.334,30 di cui €301.538,08 per emolumenti e €71.796,22 a titolo di oneri sociali;

Ritenuto, alla luce degli atti sopra citati, di dover procedere al relativo impegno di spesa e liquidazione;

VISTI:

- la Legge regionale n. 19 del 16 aprile 1986 e successiva legge regionale 19 aprile 2007 n. 8, istitutiva dell'Ente Autonomo Regionale Teatro Massimo V. Bellini di Catania;
- la Legge Regionale n. 9 del 19/04/2007 recante *Modifiche alla legge regionale 16 aprile 1986, n. 19, recante istituzione dell'Ente lirico regionale Teatro Massimo "Vincenzo Bellini" di Catania*;
- lo Statuto e il Regolamento Organico dell'Ente;
- Il D.Lgs. n.165/2001 recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

Atteso che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 01/08/2025 è stato deliberato il

bilancio di previsione pluriennale per l'esercizio 2025-2027 approvato con Decreto del Dirigente Generale dell'Assessorato Regionale del Turismo, Sport e Spettacolo – Servizio "Teatri e Attività Musicali n.2686/S8 del 05/08/2025;

Per tutto quanto in premessa che si intende integralmente richiamato e trascritto,

DISPONE

Di impegnare la spesa relativa alla rivalutazione degli aumenti periodici di anzianità sui nuovi minimi tabellari di retribuzione per il biennio 2024-2025, per i dipendenti aventi diritto come previsto dalla norma transitoria per i lavoratori già in forza alla Fondazione a tempo indeterminato alla data del 03/04/1996 pari all'importo complessivo di €373.334,30.

Di imputare la superiore somma, come di seguito:

- €301.538,08 al capitolo U101117 del bilancio 2025;
- €71.796,22 al capitolo U101118 del bilancio 2025;

Nel rispetto della normativa riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 33/2013), pubblicare il presente provvedimento sulla sezione "Amministrazione trasparente", collocata nella home page del sito istituzionale.

Il Sovrintendente
Dott. Giovanni Sebastiano Maria Cultrera

